



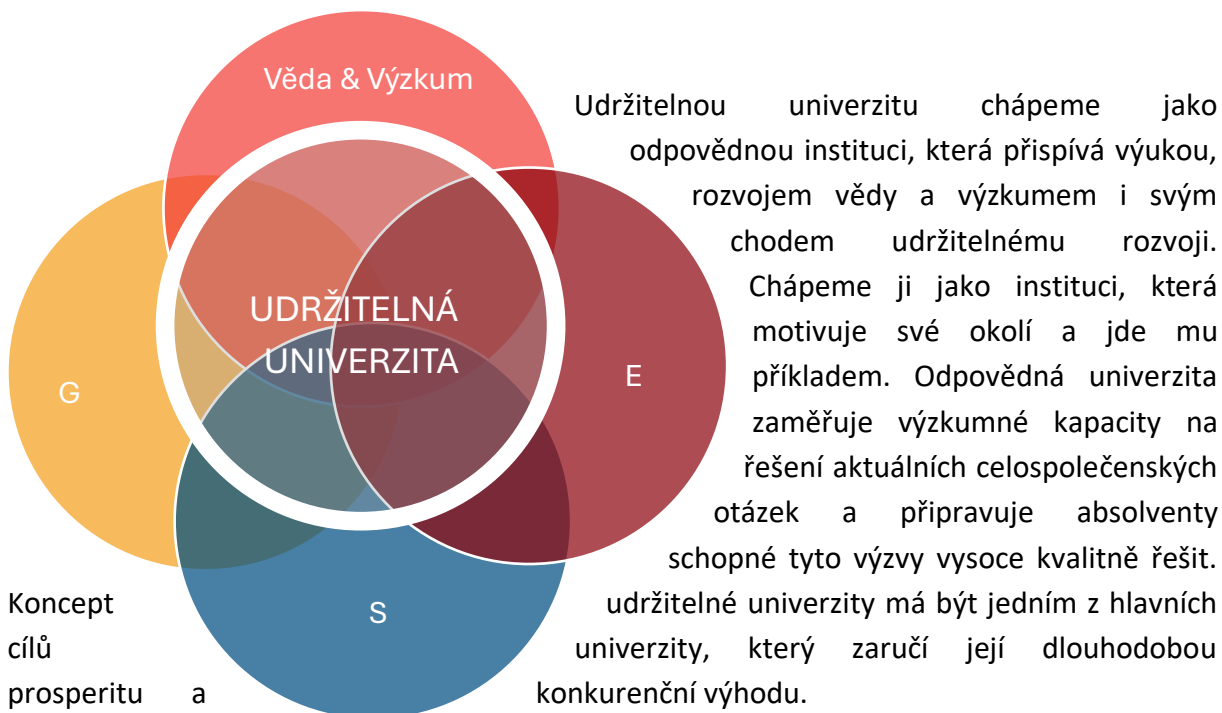
Strategie udržitelného rozvoje ČVUT

Strategický dokument na roky 2025-2030

Kolektiv autorů z ČVUT
08/2024

ÚVOD

Odpovědná univerzita



Pro zachování konkurenceschopnosti v projektových žádostech v dotačních titulech i při spolupráci se soukromým sektorem musí být ČVUT v Praze schopno plnit požadavky legislativy, dalších předpisů a partnerských organizací. Zejména se jedná o dokumenty nastavující strategické cíle (Green Deal, Fit for 55), pro ESG reporting (CSRD), hodnocení udržitelnosti investic (zásada DNSH, EU Taxonomie) a další dílčí legislativní dokumenty v odborných oblastech (EPBD, CRP a další).

Vize ČVUT v oblasti udržitelnosti

Být lídrem ve vzdělávání, výzkumu a inovacích, který inspiruje a umožňuje studentům, akademikům i širší komunitě aktivně přispívat k trvalému rozvoji společnosti a ochrany planety.

Poslání ČVUT v oblasti udržitelnosti

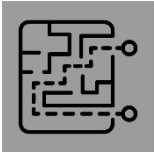
Posláním univerzity je integrovat principy udržitelnosti do všech aspektů vzdělávání, výzkumu i provozu. Usilujeme o vytváření inovativních řešení pro současné i budoucí výzvy,

podporujeme odpovědné chování. Aktivně spolupracujeme s průmyslem i veřejným sektorem pro dosažení pozitivních změn na lokální i globální úrovni.

Jak přistoupit k tomuto dokumentu

Problematika udržitelného rozvoje je komplikované téma. Pro jeho komplexní uchopení jsme využili Rámec udržitelné univerzity dle UNEP (United Nation Environmental Programme), který definuje udržitelnou univerzitu pomocí známých pilířů ESG – Environmental, Social a Governance. Ty doplňuje pilířem Vědy & Výzkumu, díky kterému mají univerzity unikátní postavení. Aby koncept udržitelné univerzity dával smysl, je potřeba mít pilíře v určité rovnováze. Je tedy potřeba věnovat se všem čtyřem oblastem současně.

Výše zmíněné čtyři pilíře jsme rozdělili do patnácti kapitol tak, abychom pokryli maximální rozsah.

				
Struktura, komunikace a partnerství	Udržitelný výzkum	Vzdělávání	Vystavěné prostředí	Uhlíková stopa, mitigace klimatických změn
				
Hospodaření s vodou	Biodiverzita	Mobilita	IT Infrastruktura	Energetický management
				
Odpovědné nakupování	Cirkulární ekonomika	Stravování	Wellbeing	Společenská odpovědnost

Na tomto dokumentu se podílelo 15 týmů složených ze zaměstnanců a studentů napříč celou naší univerzitou. Hlavní část zpracování témat jsme začali v březnu 2024 společným setkáním a brainstormingem nad problematikou udržitelnosti na ČVUT jako celku. Každý tým poté pracoval samostatně na jedné z patnácti kapitol, které popisují klíčové oblasti udržitelného rozvoje univerzity. Během jara probíhaly pravidelné koordinační schůzky, na kterých jsme si představovali rozpracovanost dokumentu po jednotlivých kapitolách. Součástí spolupráce byly konzultace s dalšími osobami na univerzitě se vzhledem do dílčích oblastí řešené problematiky. Stěžejním prvkem při tvorbě obsahu kapitol byla i možnost konzultace s přizvanými externími odborníky z klíčových oblastí. Práce na obsahu byla završena workshopem 24.6.2024, ve kterém pracovní skupiny prezentovaly své výstupy. Díky této unikátní spolupráci se sešlo přes padesát odborníků a vznikla analýza a návrh směřování ve všech klíčových oblastech udržitelnosti na naší univerzitě.

Aktuálně je k dispozici dokument, ve kterém jsou zpracované abstrakty oblastí, propojení s SDG's, navržené cíle a jejich prioritizace. Pracovní skupiny také navrhly první kroky pro změnu, sadu opatření a jejich náročnosti. Tyto informace nebudou součástí strategického dokumentu, ale budou sloužit jako podklad pro implementaci a tvorbu akčních plánů.

STRUKTURA, KOMUNIKACE A PARTNERSTVÍ

SDG's



Abstrakt oblasti

*Klíčová oblast **Struktura, komunikace a partnerství** popisuje principy zahrnutí problematiky udržitelnosti do fungování ČVUT jako instituce. Do této oblasti spadá nastavení funkční organizační struktury, která bude zodpovědná za tvorbu a implementaci Strategie udržitelnosti, nastavení rozhodovacích procesů na univerzitě, nastavení komunikačních procesů mezi aktéry v rámci organizační struktury uvnitř i vně univerzity, navazování strategických partnerství, financování implementace strategie udržitelnosti a utváření univerzitní kultury naplňování principů udržitelného rozvoje. V neposlední řadě tato klíčová oblast zahrnuje i problematiku legislativy EU a ČR v oblasti udržitelnosti a uvedení regulativů a pravidel ČVUT do souladu s touto legislativou.*

Klíčové cíle oblasti

1. Nastavení organizační struktury udržitelného rozvoje v rámci univerzity

V rámci tohoto cíle bude navržena funkční struktura pro realizaci strategie udržitelného rozvoje v rámci organizační struktury ČVUT. Budou analyzováni jednotliví aktéři uvnitř ČVUT a na základě jejich motivace a vztahu k problematice udržitelnosti budou začleněni do organizační struktury udržitelného rozvoje a budou nastaveny rozhodovací procesy. Kromě vertikální struktury bude řešena také horizontální implementační struktura.

2. Nastavení komunikace strategických opatření

Komunikace na úrovni Strategie udržitelného rozvoje a spojení s dalšími strategiemi by měla být vždy bez viditelných hranic, tedy přímá, jasná a transparentní, aby byla uchopená, pochopená a otevřená. Komunikace strategických opatření musí být zacílena na konkrétní zainteresované skupiny.

3. Zajištění souladu s legislativou EU a ČR v oblasti udržitelnosti

Pro zachování konkurenceschopnosti v projektových žádostech v dotačních titulech i při spolupráci se soukromým sektorem musí ČVUT být schopno plnit požadavky legislativy, dalších předpisů a partnerských organizací. Zejména se jedná o dokumenty nastavující strategické cíle (Green Deal, Fit for 55), pro ESG reporting (CSRD), hodnocení udržitelnosti investic (zásada

DNSH, EU Taxonomie) a další dílčí legislativní dokumenty v odborných oblastech (EPBD, CRP a další). Bude provedena analýza požadavků ESG reportingu a příprava na plnění legislativních požadavků, grantových požadavků i požadavky partnerských organizací a firem. Bude vytvořena metodická podpora pro plnění požadavků EU Taxonomie, zásady DNSH a dalších.

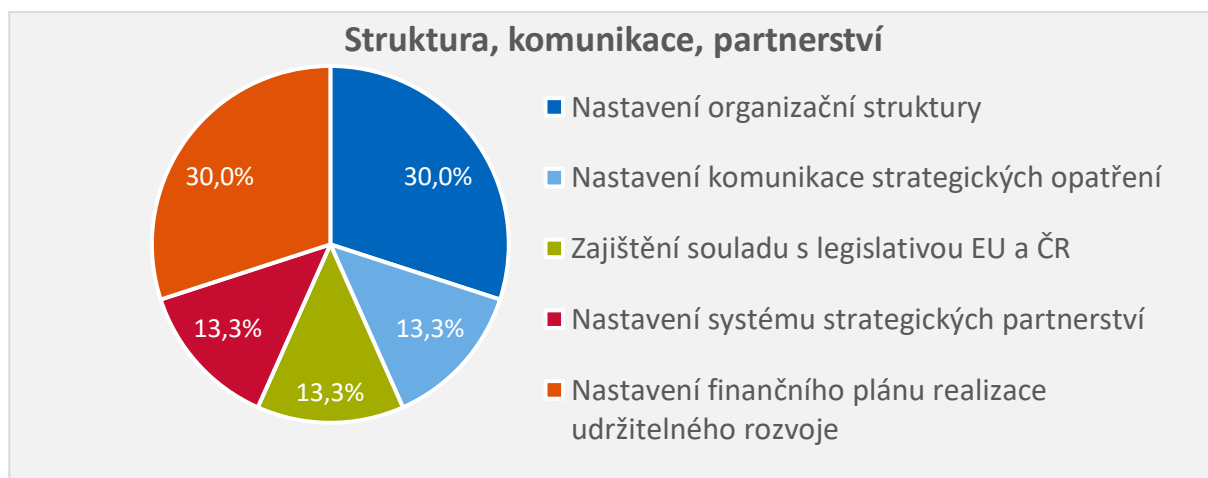
4. Nastavení systému strategických partnerství v udržitelnosti

Udržování stávajících a navazování nových strategických partnerství na národní i nadnárodní úrovni je nedílnou součástí zdravého rozvoje univerzity, jejího výzkumu a účasti na kvalitních projektech.

5. Nastavení finančního plánu realizace udržitelného rozvoje

Implementace strategie udržitelného rozvoje se sebou ponese významné náklady (krátkodobé i dlouhodobé), pro které bude třeba najít zdroje. Pro krátkodobé cíle je třeba hledat možnost financování v existujících dotačních programech. Strategie zahrnuje i vzdálené cíle a otevírá prostor pro inovace, vyznačuje se hledáním nových řešení a cest. Nutnost vývoje inovativních řešení, která nejsou v současnosti k dispozici, a jejich testování otevírá i výzkumné a potenciálně komerční možnosti pro ČVUT.

Prioritizace cílů



UDRŽITELNÝ VÝZKUM

SDG's



Abstrakt oblasti

Výzkum je vedle výuky hlavním posláním ČVUT. Tato oblast zahrnuje výzkumné týmy na celé univerzitě, jejich výzkumná témata, realizované výzkumné projekty a jejich výstupy, zakázky smluvního výzkumu, a efektivní rozvoj výzkumné infrastruktury. Řada výzkumných aktivit realizovaných na univerzitě přirozeně přispívá k realizaci cílů udržitelného rozvoje. Dlouhodobým cílem v této oblasti je sladit probíhající i plánované výzkumné aktivity s cílem posílení vzájemných synergií a specifické podpory pro zvýšení přínosu výzkumu ČVUT na podporu udržitelného rozvoje.

Klíčové cíle oblasti

1. Vnitřní komunikace

Mít funkční systém vnitřní komunikace mezi výzkumnými týmy zabývajícími se udržitelností, navzájem o sobě vědět, mít povědomí o řešených tématech, projektech, významných zakázkách. Nastavit formát pro vzájemné setkávání a sdílení informací o grantových a tržních příležitostech.

2. Systematická podpora výzkumných témat souvisejících s udržitelností

Mít kvalitní strategii a systém pro přípravu projektů napříč týmy z různých pracovišť. Zapojit vybavení a prostory ČVUT do výzkumu jako integrovanou Living Lab. Systematicky podporovat kvalitní závěrečné práce v oblasti udržitelnosti. Mít vyladěné postupy komercializace výsledků výzkumu.

3. Aktivní zapojení do formulování cílů projektových výzev a podmínek dotačních programů

Aktivně se zapojovat do národních i mezinárodních sdružení a klastrů, které formulují výzkumné potřeby společnosti. Být respektovaným pracovištěm, které pomáhá národním poskytovatelům s nastavením dotačních programů.

4. Vnější komunikace

Zajistit, že ČVUT je vnímáno jako silný a respektovaný partner na poli základního i aplikovaného výzkumu, který přispívá k udržitelnému rozvoji. Obecná veřejnost a potenciální studenti mají povědomí o kvalitních výsledcích našeho výzkumu v oblasti udržitelnosti. Pro podniky být první volbou, když potřebují pomoci s výzkumem a vývojem nebo návrhem technického řešení snížení dopadů jejich aktivit na životní prostředí.

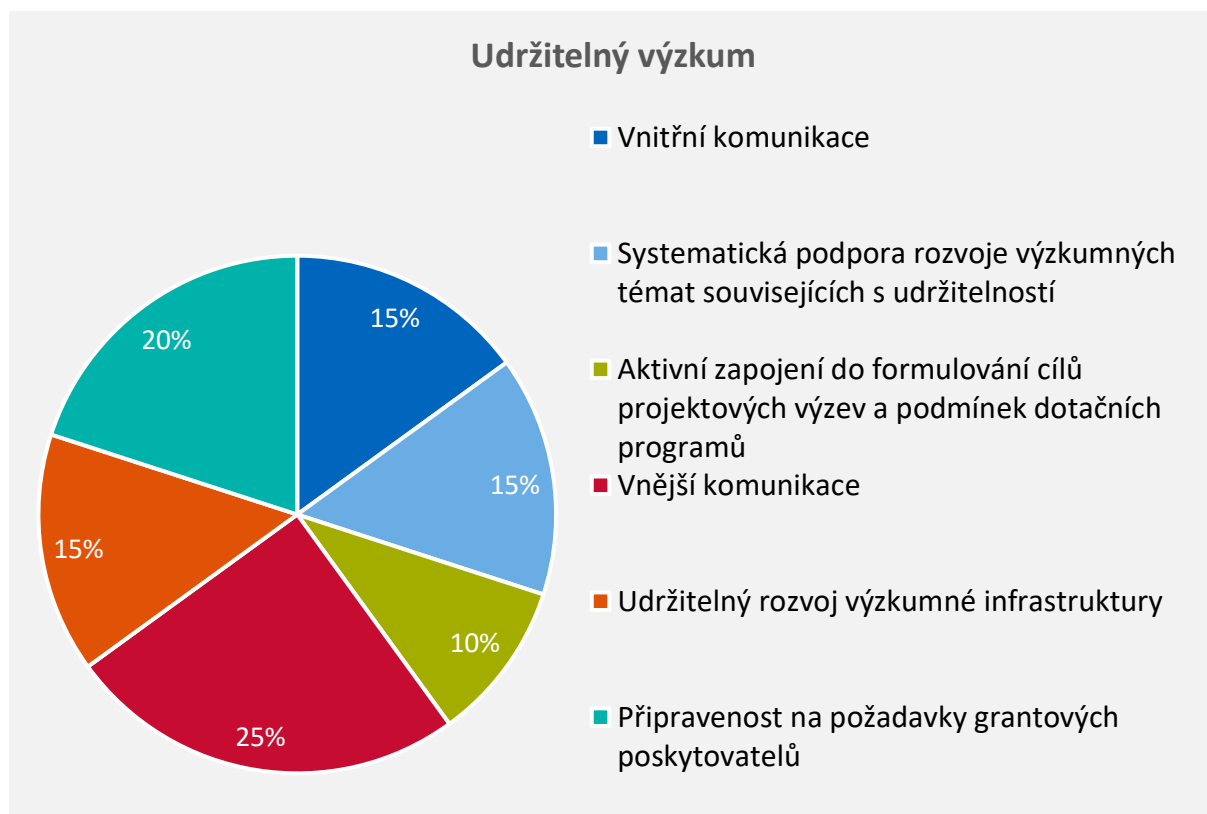
5. Udržitelný rozvoj výzkumné infrastruktury

Mít dlouhodobě udržovaný přehled výzkumné infrastruktury, podporovat její sdílení napříč týmy z různých pracovišť. Při plánování větších investic koordinovat postup napříč univerzitou.

6. Připravenost na požadavky grantových poskytovatelů

Průběžně monitorovat požadavky poskytovatelů na udržitelnost, zajišťovat jejich naplňování. Řešitelům projektů poskytovat zázemí pro prokazování splnění požadavků.

Prioritizace cílů



VZDĚLÁVÁNÍ

SDG's



Abstrakt oblasti

“Vysoké školy jako nejvyšší článek vzdělávací soustavy jsou vrcholnými centry vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti a mají klíčovou úlohu ve vědeckém, kulturním, sociálním a ekonomickém rozvoji společnosti” (111/1998 Sb. Zákon o vysokých školách). Dle definice jsou vysoké školy nositelem a šířitelem vzdělanosti se začleněním moderních přístupů včetně reakcí na soudobé výzvy a odpovědnosti vůči společenským otázkám a národním i mezinárodním závazkům. Proto by udržitelnost ve výuce stejně tak jako udržitelná výuka měly být prioritami univerzity a součástí strategie rozvoje vysoké školy.

Klíčové cíle oblasti

1. Integrace udržitelnosti do vzdělávacích programů

Začlenění tématu udržitelnosti do vzdělávacích programů a kurzů. Studující by měli získat znalosti a dovednosti týkající se udržitelného rozvoje, environmentálního managementu, sociální odpovědnosti a ekonomické udržitelnosti, a to nejen v podmínkách České republiky, ale i v celosvětovém kontextu.

2. Podpora interdisciplinarit a dlouhodobé uplatnitelnosti absolventů.

Podpora dostupnosti studia a výběru předmětů napříč součástmi ČVUT. Podpora mezioborové a mezinárodní spolupráce v předmětech a projektech. Větší důraz na výuku cizích jazyků a získávání mezinárodních zkušeností během studia.

3. Osvěta uvnitř i navenek

Přednášky a akce zaměřené na specifické cíle a potřeby v oblasti udržitelnosti. Informovat studenty, zaměstnance a veřejnost o udržitelných opatřeních a významu udržitelnosti pomocí workshopů, přednášek, exkurzí a kampaní na podporu udržitelnosti.

4. Využití udržitelných řešení a technologií ve vzdělávání

Aktivně integrovat udržitelná řešení a technologie do praktické výuky a výzkumu. To zahrnuje využití již existujících projektů, aplikovaných technologií a inovativních přístupů k výuce, které podpoří praktické zapojení studujících. Příkladem jsou exkurze do udržitelných budov,

laboratorní práce využívající udržitelné technologie, či účast na projektech zaměřených na rozvojové země a výstavbu energeticky efektivních objektů. Studenti se budou aktivně podílet na tvorbě a aplikaci experimentálních technologií a projektů, jako je například Solar Decathlon nebo podobné mimoškolní iniciativy.

Vzdělávací infrastruktura ČVUT bude optimalizována skrze sdílení výukových laboratoří mezi různými součástmi univerzity, což povede k efektivnějšímu využití dostupných zdrojů. Tyto kroky zajistí, že studenti budou lépe připraveni na udržitelnou praxi v jejich budoucí profesní kariéře, zatímco škola bude efektivněji spravovat své vzdělávací kapacity.

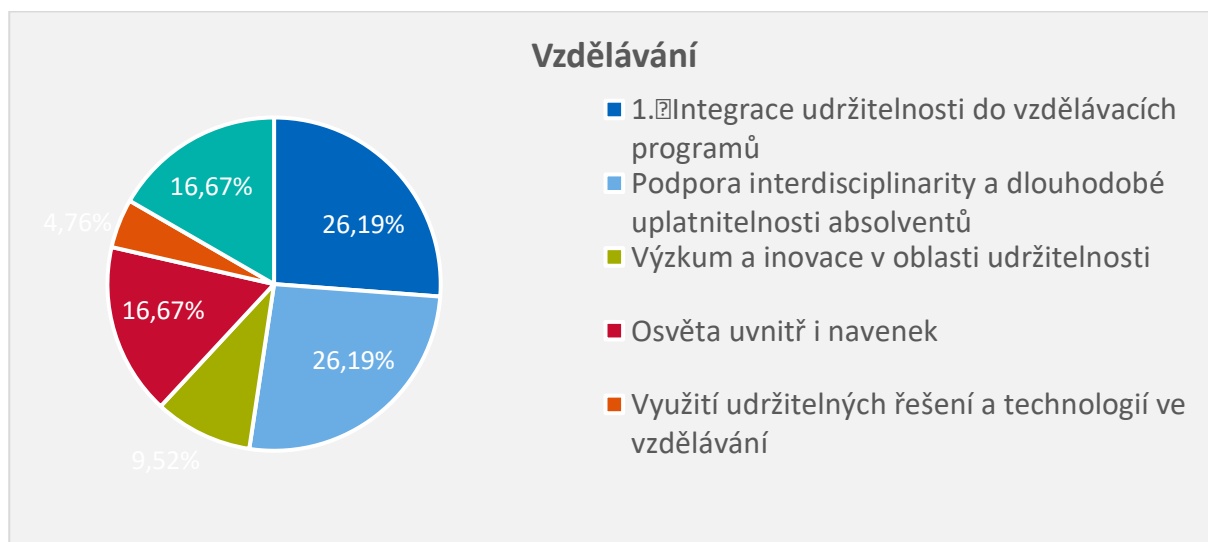
5. Celoživotní vzdělávání

Rozšíření nabídky celoživotního vzdělávání v oblasti udržitelnosti pro odborníky ze soukromého, veřejného i akademického sektoru. Podporovat tvorby kurzů na témata týkající se udržitelnosti i pro studující a vyučující na ČVUT a vytvoření podmínek pro jejich účast v těchto kurzech (odpuštění poplatků, organizace mimo termíny výuky apod.).

6. Hodnocení a zlepšování kvality vzdělávání

K dosažení těchto cílů je nezbytné implementovat robustní systémy hodnocení výuky, které zahrnují pravidelné zpětné vazby od studentů, hodnocení výkonnosti pedagogických pracovníků a analýzu studijních výsledků. Tento proces by měl být transparentní a založený na objektivních kritériích, která umožňují identifikovat silné stránky i oblasti ke zlepšení. Zároveň je důležité neustále revidovat a aktualizovat studijní programy, aby odpovídaly aktuálním trendům a požadavkům trhu práce.

Prioritizace cílů



VYSTAVĚNÉ PROSTŘEDÍ

SDG's



Abstrakt oblasti

Výstavba a provoz budov má zásadní dopad na udržitelnost lidské společnosti. Významná část spotřeby energie, emisí škodlivin a skleníkových plynů vznikají právě při výstavbě a provozu budov (cca 36 % spotřeby energie v EU, cca 37 % produkce skleníkových plynů na světě). Oblast výstavby a vystavěného prostředí jako celku ve strategii univerzity se současně dotýká celé řady dalších oblastí, váže na Strategii ČR 2030 v bodech Odolné ekosystémy (biologická rozmanitost, voda v krajině, péče o půdu) nebo Obce a regiony (Adaptace na změnu klimatu). Opatření vedoucí k mitigaci změn klimatu nebo i adaptační opatření vyžadují nový přístup při návrhu, rekonstrukci nebo provozu budov a veřejných prostranství jejich okolí. Všechny tyto vstupy musíme brát v potaz při udržitelném přístupu k výstavbě, současnému fondu budov, jejich provozu, rekonstrukcích i údržbě.

Klíčové cíle oblasti

1. Implementovat principy udržitelného rozvoje do managementu provozu, rekonstrukcí a výstavby budov a areálů ČVUT

Management a řízení procesu určuje, zda bude vystavěné prostředí navrženo a provozováno udržitelně. Cílem je nastavení standardů pro nové investiční záměry a přenos know-how v rámci součástí ČVUT zodpovědných za investiční projekty.

2. Zajistit ekonomickou udržitelnost provozu, rekonstrukce a výstavby budov a areálů ČVUT

Investiční a provozní výdaje na provoz a výstavbu budov a areálů jsou zásadními výdaji ČVUT z pohledu objemu. Efektivním využíváním existujících kapacit je možné dosáhnout značných úspor. Při významných investičních akcích je vhodné počítat s náklady v celém životním cyklu záměru. Pro získání financování z veřejných zdrojů musí záměry splňovat požadavky na udržitelnost dle současné i chystané legislativy (DNSH, EU Taxonomie a další).

3. Vytvořit a udržovat kvalitní vystavěné prostředí, zdravé vnitřní prostředí a podporovat participaci na jeho rozvoji

Při plánování výstavby a rekonstrukcí na ČVUT je klíčová participace a zohlednění potřeb různorodých skupin uživatelů. Během rekonstrukcí budov na ČVUT se bude usilovat o zlepšení uživatelského komfortu, lepší akustické podmínky, osvětlení a kvalitu vnitřního vzduchu. Flexibilita a adaptabilita budov ČVUT bude podporovat schopnost reagovat na neočekávané společenské a klimatické změny.

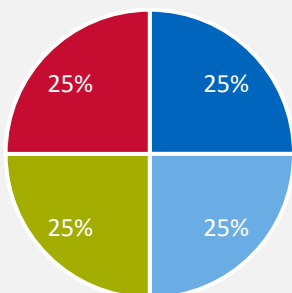
4. Minimalizovat dopad budov ČVUT na životní prostředí a vytvářet prostředí schopné adaptace na změnu klimatu

Budovy a vystavěné prostředí mají zásadní vliv na životní prostředí. Tento vliv musí být posuzován a řešen již na samém začátku přípravy výstavbového projektu a průběžně vyhodnocován. ČVUT bude volit taková řešení, která budou dopady na životní prostředí minimalizovat.

Prioritizace cílů

Skutečně udržitelný přístup vyžaduje vyvážený přístup k jednotlivým dílčím cílům. Ve specifických případech (např. konkrétní úprava budovy, vytváření veřejných prostranství atp.) může být kladen větší důraz na některou z oblastí, ale ani v takovém případě nesmí dojít k úplnému vynechání některé z oblastí.

Udržitelná výstavba



- Implementovat principy udržitelného rozvoje do managementu provozu, rekonstrukcí a výstavby budov a areálů ČVUT
- Zajistit ekonomickou udržitelnost provozu, rekonstrukce a výstavby budov a areálů ČVUT
- Vytvořit a udržovat kvalitní vystavěné prostředí, zdravé vnitřní prostředí a podporovat participaci na jeho rozvoji
- Minimalizovat dopad budov ČVUT na životní prostředí a vytvářet prostředí schopné adaptace na změnu klimatu

UHLÍKOVÁ STOPA, MITIGACE KLIMATICKÝCH ZMĚN

SDG's



Abstrakt oblasti

Klíčová oblast **Uhlíková stopa, mitigace klimatických změn** popisuje reportování uhlíkové stopy, které je klíčovým nástrojem pro sledování a snižování emisí skleníkových plynů (GHG). Pravidelné monitorování umožňuje identifikovat hlavní zdroje emisí a efektivně plánovat mitigační opatření, což strategie a akce zaměřené na snižování nebo eliminaci GHG, které přispívají ke změně klimatu. Zavádění těchto opatření zahrnuje investice do energeticky úsporných technologií, obnovitelných zdrojů energie, bezemisní dopravy, snižování množství odpadů a dalších udržitelných praktik. Transparentní komunikace výsledků a pokroku v oblasti snižování uhlíkové stopy podporuje angažovanost akademické obce a širší veřejnosti. Dlouhodobě tak přispívá k dosažení klimatických cílů a udržitelného rozvoje. Reportování uhlíkové stopy se provádí dle Greenhouse Gas Protocolu, který si klade za cíl stanovit univerzální standardizované postupy, pomocí kterých lze jednotně hodnotit emisní výstupy firem a organizací. Vznikl již v roce 1998 pod World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) and World Resources Institute (WRI).

Klíčové cíle oblasti

1. Nastavení systému sběru dat, komunikace a reportingu

Pro úspěšné zavedení systému průběžného reportování uhlíkové stopy, vedoucího k postupnému snižování emisí skleníkových plynů univerzity je potřeba efektivní nastavení systému sběru relevantních dat k emisím z provozu univerzity. Tento systém musí být založen na jednotné transparentní metodice – návodu, včetně implementace nástrojů pro identifikaci a měření zdrojů emisí, reportovacích tabulek a sdílené databáze pravidelně monitorovaných dat, nejlépe v ročních cyklech, aby bylo možné sledovat trendy a hodnotit účinnost zavedených opatření. Zásadní je také zajištění a proškolení osob zodpovědných za sběr, kontrolu a zpracování dat.

2. SCOPE 1 – Přímé emise GHG

Výpočet přímých emisí skleníkových plynů z vlastních nebo kontrolovaných zdrojů. Zahrnují se spotřeby zemního plynu, spotřeba energie vozového parku, spotřeba chladiv, spotřeba dalších paliv a evidování obhospodařované půdy.

3. SCOPE 2 – Nepřímé emise GHG z nakoupené elektřiny a tepla

Výpočet nepřímých emisí ze zdrojů energie, které univerzita přímo nekontroluje, nevznikají přímo na univerzitě, ale jsou tvořené díky aktivitě univerzity. Jedná se o emise z výroby nakupované elektřiny, tepla, chlazení a páry spotřebované univerzitou.

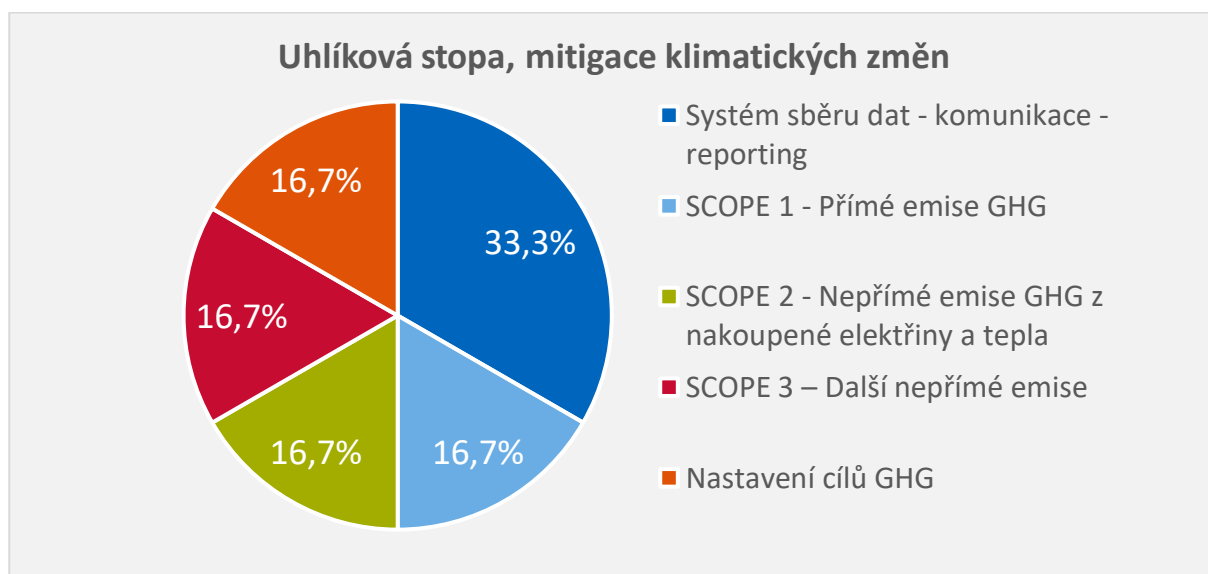
4. SCOPE 3 – Další nepřímé emise

Výpočet ostatních nepřímých emisí vznikajících v důsledku činnosti univerzity, ale vyskytující se mimo její kontrolu. Jedná se mimo jiné o emise z výroby nakoupeného zboží a služeb, spotřebu vody, kapitálového zboží a jeho přepravu, odpadové hospodářství, služební cesty či doprava studentů a zaměstnanců, ubytování studentů nebo pronajaté budovy a vozidla.

5. Nastavení opatření a cílů pro snižování GHG

Dle prvních výsledků reportování GHG bude možné a žádoucí nastavit budoucí cíle pro snižování emisí skleníkových plynů pomocí mitigačních opatření.

Prioritizace cílů



HOSPODAŘENÍ S VODOU, DEŠŤOVÁ A ŠEDÁ VODA

SDG's



Abstrakt oblasti

ČVUT je lokálně významným vlastníkem budov a veřejných prostranství v rámci intravilánu města, čímž ovlivňuje jeho charakter z hlediska mikroklimatu, srážkoodtokového procesu a spotřeby vody. ČVUT usiluje o odpovědné hospodaření s vodou a synergii se zelení při jejím šetrném využití za současné podpory biodiverzity. Cílem je zadržet a dále hospodařit se srážkovou vodou, snížit spotřebu pitné vody, snažit se pracovat s nepitnou vodou, tzn. využít i potenciál recyklace odpadní vody. Úkolem univerzity je naplnění environmentálních i ekonomických cílů, zlepšení kvality prostředí pro studenty i zaměstnance a vytvoření podmínek k udržení jejich psychické i fyzické pohody. Toho lze dosáhnout i zvýšením povědomí o udržitelném hospodaření s vodou v objektech a v kampusu univerzity.

Klíčové cíle oblasti

5. Hospodaření s dešťovou vodou

Hospodaření s dešťovou vodou (HDV) na pozemcích a budovách univerzity provádět v souladu s obecně platnými prioritami HDV, kde cílem je zadržení, využití a zpomalení odtoku a využití vody na závlahy či jiné nepitné účely (splachování WC, úklid, laboratoře, požární nádrže, napouštění otopného systému a klimatizace). Ve veřejných prostranstvích se uplatňují vsakovací průlehy, dešťové zahrady, suché poldry, retenční nádrže, stromové mísy atp.

6. Úspory pitné vody

Důraz na úspory pitné vody je kladen skrze postupnou výměnu stávajících výtokových armatur za úsporné s regulací teploty vody. Instalace úsporných splachovacích systémů, popř. vodu nevyužívajících zařízení, např. bezvodých pisoárů. Pokusit se na splachování WC využít vodu nepitnou. Klást důraz na osvětu v oblasti využívání pitné vody.

7. Symbióza vody, vegetace a budov

Na budovách se využívají modrozelené plochy jako zelené, modré a mokřadní střechy a fasády, případně jejich hybridní provedení. Tato opatření vedou ke zvýšení retence vody, mají vliv na

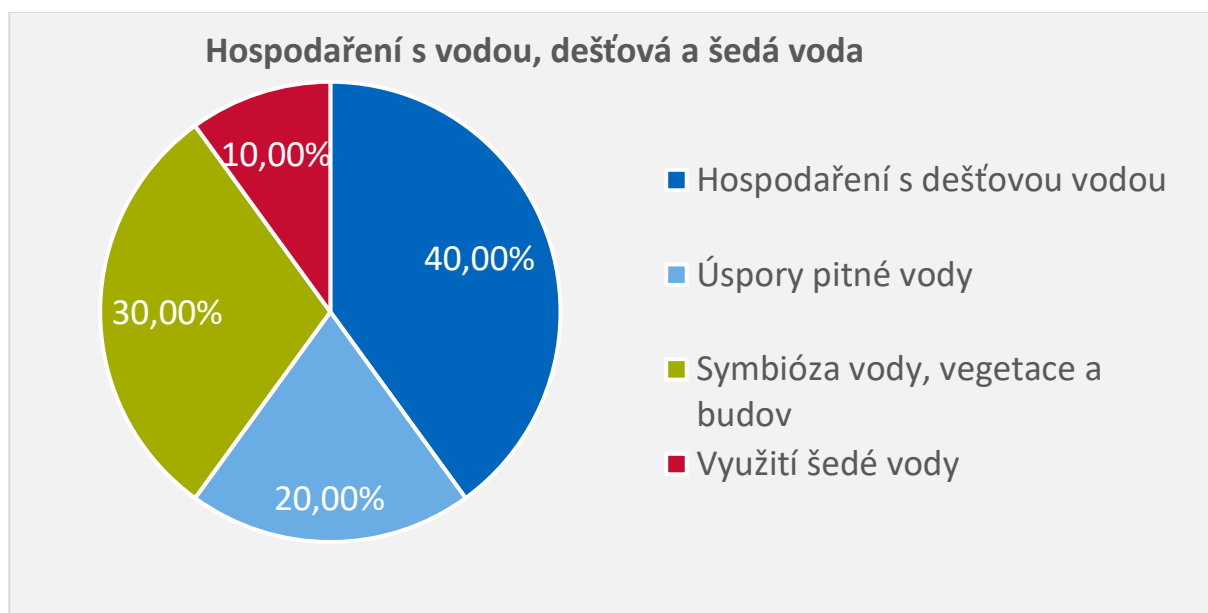
vnitřní mikroklima budovy i vnější mikroklimatické prostředí, zvyšují estetiku stavby a podporují biodiverzitu.

8. Využití šedé vody

Potenciál zpětného využití šedé vody v kontextu univerzitních kampusů mají především vysokoškolské provozy s vysokou produkcí šedé vody, tzn. zejména koleje, sportoviště, plavecké bazény a laboratoře s vysokou spotřebou vody. Zpětně využít recyklovanou nepitnou vodu je možné pro účely splachování WC, úklid, laboratoře, požární nádrže a případně i závlahy.

Prioritizace cílů

Excel Fullerův trojúhelník



BIODIVERZITA

SDG's



Abstrakt oblasti

Biodiverzita snižuje důsledky změny klimatu, napomáhá adaptaci na změnu klimatu a vytváří kvalitnější prostředí pro rostliny, živočichy i člověka. Pro ČVUT je důležitá z hlediska kvality pobytu v okolí univerzitních budov, které by měly být spojeny s kvalitním prostředím.

ČVUT by mělo do budoucna významněji podpořit biodiverzitu v okolí všech svých nemovitostí. V rámci Strategie je nutné přejít od pasivní podpory biodiverzity k aktivní podpoře a zvýšit povědomí o biodiverzitě.

Univerzita bude muset udělat několik jednoduchých, ale významných kroků k podpoře a rozvoji biodiverzity. Vhodné je začít inventarizaci biodiverzity a pak podpořit možnosti posílení biodiverzity jednoduchými podpůrnými opatřeními v duchu běžných zásahů do prostředí města. Jde zejména o zvýšení biodiverzity, a to jak živočichů, tak rostlin, jde i o podporu stávajícího výskytu zvláště chráněných druhů (netopýři, kavky, rorýsi, hmyz, některé druhy rostlin a vhodné stromy a křoviny). Půjde o tvorbu květnatých luk, určité změny v údržbě trávníků a stromů, tvorbu dešťových periodických tůňek a kaluží, podporu obojživelníků, plazů a hmyzu tvorbou úkrytů, podporu přezimování hmyzu, dosazování stromů a využití srážkových vod pro zálivku zejména nové vegetace.

Klíčové cíle oblasti

1. Zmapování a monitoring živočichů a rostlin

Vytvořit kompletní přehled o přítomnosti a stavu rostlin a živočichů a pravidelně sledovat změny v jejich populacích. Vytipování chráněných druhů i druhů s invazním charakterem.

2. Podpora osídlení oblasti dalšími druhy živočichů a rostlin

Zvýšit biodiverzitu kampusu zavedením nových druhů rostlin a živočichů, které jsou kompatibilní s místním ekosystémem.

3. Plán péče a údržby zeleně

Zajistit, aby péče a údržba probíhala podle nejlepších dostupných postupů a standardů pro ochranu biodiverzity.

4. Snížení efektu městského tepelného ostrova v kampusu

Snížit efekt městského tepelného ostrova prostřednictvím specifických opatření, která přispějí ke zlepšení mikroklimatu.

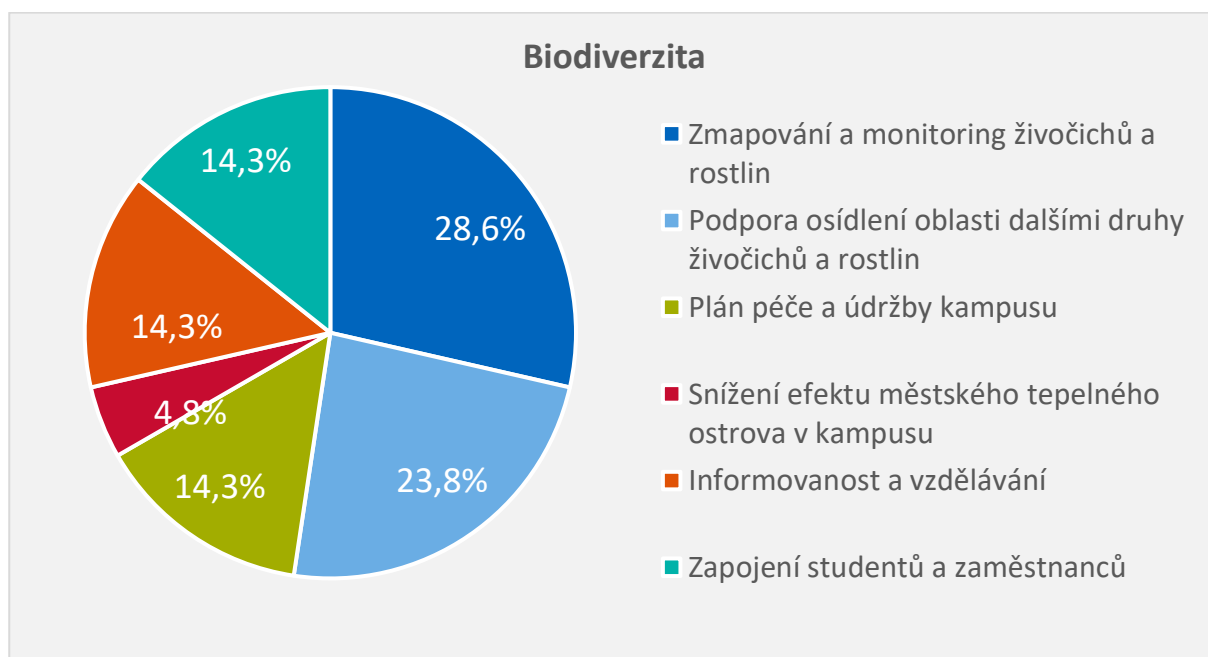
5. Informovanost a vzdělávání

Zvýšit povědomí o významu biodiverzity a udržitelnosti mezi studenty a zaměstnanci prostřednictvím vzdělávacích aktivit a informačních kampaní.

6. Zapojení studentů a zaměstnanců

Aktivní zapojení studentů a zaměstnanců do projektů a aktivit zaměřených na ochranu a podporu biodiverzity.

Prioritizace cílů



UDRŽITELNÁ MOBILITA STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ

SDG's



Abstrakt oblasti

Klíčová oblast "Udržitelná mobilita studentů a zaměstnanců" v rámci Strategie udržitelnosti Českého vysokého učení technického v Praze (ČVUT) se zaměřuje na efektivní a ekologicky šetrnou dopravu pro studenty a zaměstnance. Oblast se zaměřuje na iniciativy s potenciálem minimalizovat dopady mobility na životní prostředí, podporovat dostupnost nízkouhlíkových alternativ (např. pěší chůze, cyklistiku, veřejnou dopravu) a snížit závislost na individuální automobilové dopravě.

Klíčové cíle oblasti

1. Mobilita mezi pracovišti:

Cílem je usnadnit pohyb mezi různými pracovišti univerzity, například v rámci kampusu nebo mezi fakultami skrze efektivní a nízkoemisní formy dopravy. To může zahrnovat efektivní dopravní spojení MHD nebo lepší možnosti cyklopřesunů.

2. Podpora nízkoemisní osobní dopravy:

Univerzita by měla podporovat používání ekologičtějších dopravních prostředků, jako jsou kola, elektrokola nebo veřejná doprava, místo individuálních automobilů.

3. Zvýšení informovanosti o možnostech dopravy:

Univerzita by měla poskytovat informace o dostupných dopravních možnostech, pravidlech parkování a dalších relevantních tématech. Zároveň je v zájmu univerzity získávat a publikovat relevantní informace o mobilitě studentů a pracovníků.

4. Pracovní cesty:

Cílem je optimalizovat pracovní cesty zaměstnanců vytvořením kodexu pracovních cest. Ten by měl nastolit pravidla výběru dopravního prostředku na různé vzdálenosti a jakým způsobem se bude bilancovat udržitelnost s finanční a časovou náročností. Dále lze uvažovat o organizování více schůzek na jednom místě, vyšší flexibilitu pracovních cest, snížení byrokracie, nebo podporu virtuálních setkání.

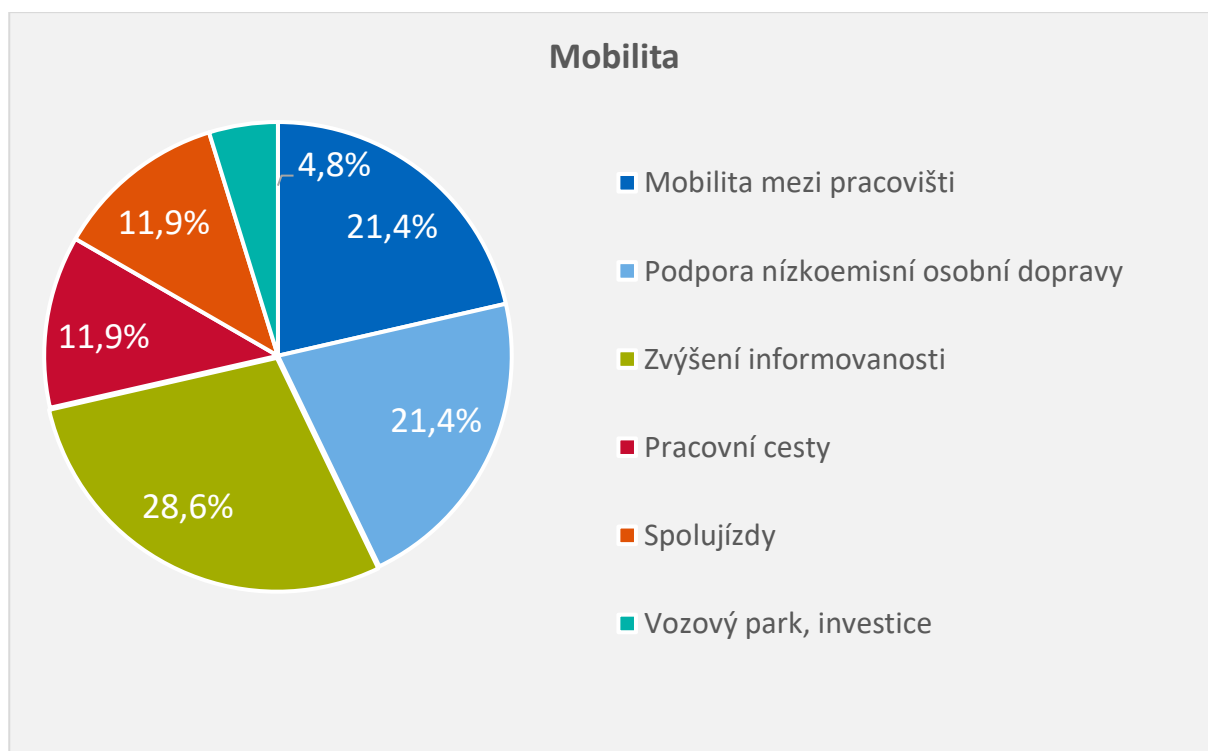
5. Podpora spolujízd:

Univerzita by měla podporovat sdílení jízd mezi studenty a zaměstnanci, což snižuje počet individuálních automobilů na cestách.

6. Vozový park, investice:

Investice do moderního vozového parku se zohledněním celkových dlouhodobých nákladů a dopadů (lifecycle assessmentu) mohou přispět k udržitelné mobilitě na univerzitě.

Prioritizace cílů



UDRŽITELNÁ IT INFRASTRUKTURA, ELEKTRONIZACE

SDG's



Abstrakt oblasti

Oblast se zaměřuje na udržitelný provoz informačních technologií na univerzitě. Pro minimalizaci environmentálních a ekonomických dopadů provozu IT je nezbytné se zaměřit na optimalizaci energetické spotřeby a efektivní nakládání s elektroodpadem, přičemž je důležité minimalizovat plýtvání. Klíčovým aspektem jsou udržitelná data, což zahrnuje zajištění jejich bezpečnosti, dlouhodobé uchování a dodržování principů FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable). Oblast řeší také využití IT v podpoře udržitelnosti, včetně digitalizace, elektronizace a virtualizace některých agend, stejně jako využití IT pro monitoring a predikci plnění cílů udržitelnosti v jiných klíčových oblastech.

Klíčové cíle oblasti

7. Budování IT infrastruktury, digitalizace agend

Tento cíl zahrnuje vytvoření strategického plánu rozvoje IT infrastruktury, jeho financování a návrh centralizace tak, aby součásti měly volbu mezi využitím centrálních nástrojů a autonomním řešením při dodržení nastavených pravidel a standardů. Zároveň musí být vytvořeny podmínky pro digitalizaci procesů a agend a to jak na centrální úrovni, tak na úrovni jednotlivých součástí.

8. Vytvoření efektivního systému pro správu dat

Cíl spočívá ve zmapování typů dat využívaných na ČVUT, kategorizaci dat zejména z hlediska stupňů bezpečnosti, četnosti přístupu, granularity přístupových práv a nutnosti sdílení s třetími stranami. Dále pak bude pro každou kategorii zvolena efektivní struktura, zajišťující bezpečnost, komfort přístupu a naplnění principů FAIR a bude navržen vhodný typ ukládání a pravidla pro délku uchovávání. Pro každou kategorii dat bude stanoven gestor odpovídající za správu dat v souladu s nastavenými pravidly.

Zejména k výzkumným datům bude zajištěn přístup podle principů FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) a OpenAccess.

9. Udržitelnost IT infrastruktury v celém životním cyklu

ČVUT se bude snažit o centralizaci a začlenění principů udržitelnosti do pořizování IT techniky (požadavky z hlediska spotřeby, životnosti, opravitelnosti, využití etických a environmentálních aspektů výroby), optimalizaci spotřeby energie pro provoz serverů a počítačů na univerzitě, o centralizaci výpočetního výkonu, o druhotné využití odpadního tepla z provozu serverů, o maximální využití životnosti výpočetní techniky a o centrální sběr a recyklaci či likvidaci elektroodpadu.

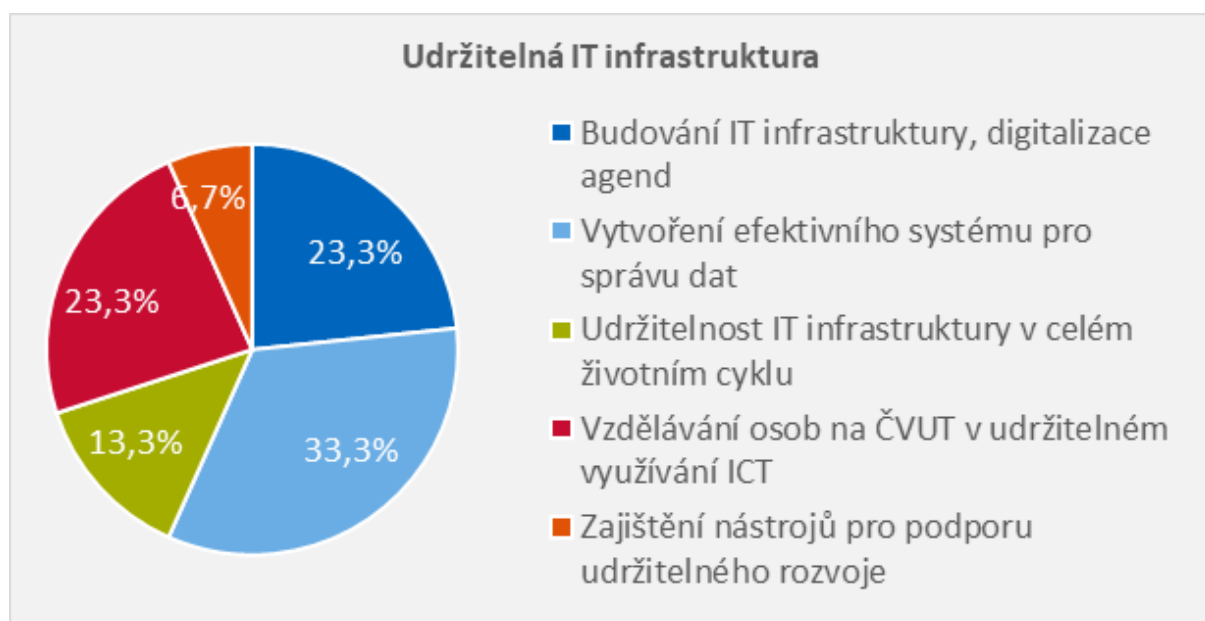
10. Vzdělávání osob na ČVUT v udržitelném využívání ICT

Nastavená pravidla, standardy a nástroje fungují jen jsou-li správně využívány a lidé mají motivaci k jejich využití. Je třeba doplnit interní legislativu, popsat pravidla dobré praxe a vytvořit systém školení ve využívání IT techniky. Je třeba stanovit gestory vzdělávání v jednotlivých aspektech IT (výzkumná data, informační systémy, HPC, AI, kyberbezpečnost...), jejichž úkolem bude vytvořit a poskytovat komplexní metodickou podporu studentům i zaměstnancům. Stejně důležité je i vzdělávání osob v udržitelném nakládání s IT technikou.

11. Zajištění nástrojů pro podporu udržitelného rozvoje

Různé aspekty strategie udržitelného rozvoje univerzity vyžadují pořízení a provoz elektronických nástrojů pro efektivní implementaci opatření, monitoring jejich plnění a reporting. Je třeba koordinovat požadavky na tyto nástroje a efektivně plánovat jejich tvorbu a nasazení. Jedná se např. o systém správy dokumentace a provozu staveb, systém pro centrální nákupy, systémy pro podporu udržitelného vzdělávání a VaV, systém pro sdílení využití materiálu a zařízení, druhotné využití a koordinaci recyklace.

Prioritizace cílů



ENERGETICKÝ MANAGEMENT

SDG's



Abstrakt oblasti

ČVUT nemá zavedený energetický management (EM) na úrovni univerzity. Kapitola proto navrhuje nejprve iniciační fázi vzniku funkčního systému EM složenou z jednoho vnitřního (Energetický manažer ČVUT) a jednoho vnějšího (Strategický partner ČVUT) subjektu. Ti na základě datových vstupů následně realizují krátkodobý cíl v podobě nastavení komunikace a vzniku Systému MaR ČVUT a dlouhodobé cíle – vznik a realizace Plánů modernizace EM ČVUT a Metodiky hodnocení EM ČVUT.

Klíčové cíle oblasti

Dlouhodobým cílem EM ČVUT je měření a řízení spotřeby a výroby energie za účelem dlouhodobého snižování energetické náročnosti budov ČVUT a ve výsledku dopadů na životní prostředí, jehož významným vedlejším efektem je i snižování provozních nákladů univerzity.

Součástí dokumentu je několik nových entit (pozic či dokumentů), které jsou nejprve samostatně definovány. Následně jsou bodově rozepsány postupné kroky zapojení systému EM ČVUT.

Energetický manažer ČVUT – pozice umístěná ve strukturách rektorátu ČVUT, je nicméně preferovaně vnějšího původu a je odborníkem z praxe. Je držitel strategického know-how ČVUT v tématu EM a zlepšuje vertikální i horizontální komunikaci uvnitř ČVUT. Je spoluvůdcem a realizátorem Plánu modernizace EM ČVUT.

Strategický partner ČVUT ve věci EM – zaslavněná třetí strana, dodávající technické know-how pro vznik Systému MaR EM ČVUT (a případně integrující do Systému data od dalších vnějších subjektů). Je spoluvůdcem a realizátorem Plánu modernizace EM ČVUT.

Systém Měření a regulace (MaR) EM ČVUT – unifikovaný systém monitoringu, analýzy a řízení energetických toků uvnitř jednotlivých budov součástí ČVUT. Realizátorem Systému je Strategický partner ČVUT za dohledu Energetického manažera ČVUT. Partner zároveň poskytuje vedení ČVUT ucelenou dokumentaci obsahující metodiku zpracování dat.

Plán modernizace EM ČVUT – Zásobník investic, zjištěných na základě podkladů ze Systému MaR EM ČVUT. Zásobník bude rozdělen jak na priority ČVUT, tak ze strany součástí. Priority

ČVUT budou následně financovány primárně ze strany Fondu rozvoje EM ČVUT a realizovány napřímo Energetickým manažerem ČVUT a Strategickým partnerem ČVUT. Partner i Manažer se taktéž budou věnovat prioritám součástí, kde nabízí odbornou konzultační pomoc.

Metodika hodnocení EM ČVUT – na základě předem dohodnutých indikátorů hodnotí dlouhodobé trendy jednotlivých EM součástí. Tato metodika dovoluje jak relativní srovnání jednotlivých součástí vůči sobě (i vzhledem k okrajovým podmínkám), tak i absolutní trend ČVUT.

Fond rozvoje EM ČVUT – rozvojový fond, zřízený pro prvotní (urychlené) zafinancování rozvoje Systému MaR EM ČVUT. Následně bude sloužit jako zdroj financování dlouhodobých investic v rámci realizace Plánu modernizace EM ČVUT. Osobou zodpovědnou za alokaci vnitřních (univerzita a součásti) i vnějších (Stát, EU, EPC) zdrojů financování je Energetický manažer ČVUT.

1. Vznik Energetického managementu (EM) ČVUT

Jedná se o iniciační fázi modernizace EM a pro realizaci ostatních cílů je stěžejní. Měla by trvat přibližně od 6 měsíců až do jednoho roku. Jejím cílem je tvorba komunikačně-realizační platformy, vystavěné okolo nově vzniklých pozic Energetického manažera ČVUT a Strategického partnera ČVUT. Součástí iniciační fáze je i vyčlenění prvotních finančních prostředků pro realizaci následujících cílů – Fondu rozvoje EM ČVUT.

2. Nastavení komunikace jednotlivých součástí v rámci EM ČVUT

Energetický manažer ČVUT v této fázi propojuje energetické manažery součástí do sítě kontaktů, taktéž se napojuje na vedení součástí. Ve stejný čas aktivně vyjedná s vedením ČVUT prvotní financování Fondu rozvoje EM ČVUT. Nezbytnou součástí nastavení komunikace je zpřístupnění informací od součástí směrem k EM ČVUT, případně od třetích stran tuto službu součástem poskytující.

3. Spuštění Systému měření a regulace EM ČVUT

Jedná se o první vlnu investičních opatření realizovaných v krátkodobém horizontu (1 rok od vzniku EM ČVUT), podporující vznik robustního systému měření a regulace. Dle předem komunikovaného seznamu investičních priorit budou urychleně zafinancovány opravy/vylepšení jednotlivých systémů MaR součástí z Fondu rozvoje EM ČVUT.

4. Zpracování Plánu modernizace EM ČVUT

Cílem této kapitoly je vznik data-based seznamu střednědobých až dlouhodobých investičních priorit (2 a více let od vzniku EM ČVUT). V době plánování modernizace budou dále hledány (primárně vnější) investiční zdroje, ze kterých budou následně opatření realizována.

5. Spuštění Plánu modernizace EM ČVUT

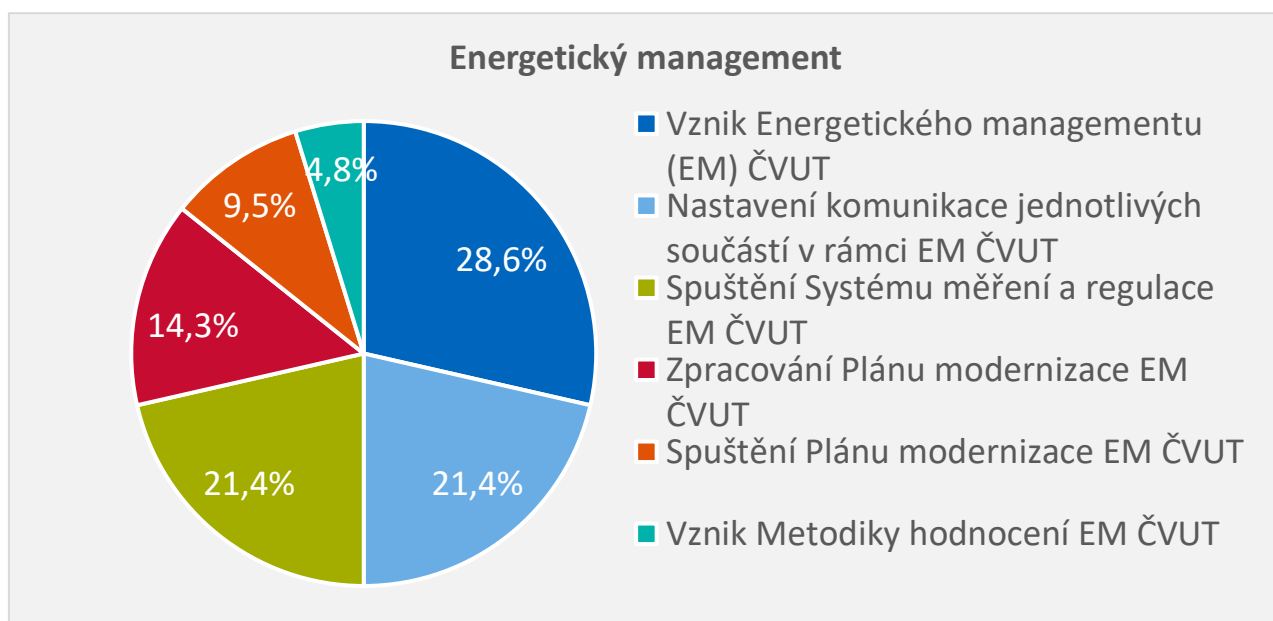
Energetický manažer ČVUT za podpory Strategického partnera ČVUT je v tomto kroku realizátorem střednědobých až dlouhodobých opatření (2 a více let od vzniku EM ČVUT) s prioritou ČVUT (financování z Fondu rozvoje EM ČVUT) a zároveň bude sloužit jako podpora k realizaci opatření na úrovni součástí (samostatné financování).

Vznik Metodiky hodnocení EM ČVUT

Simultánně s cíli 4 a 5 vznikne nezávislá metodika hodnocení, dovolující sledovat dlouhodobé trendy EM součástí i ČVUT jako celku. Na základě metodiky budou taktéž hodnoceny jednotlivé investice dle Plánu modernizace EM ČVUT.

Prioritizace cílů

Pozn: Priorita je daná čistě **sousledností úkonů**, pokud nebude realizovaná předchozí fáze, výsledky nebudou naplňovat celkový koncept modernizace EM.



ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ

SDG's



Abstrakt oblasti

Každá organizace má environmentální, sociální a ekonomický vliv, a pro organizace, které se chtějí chovat udržitelně, je nakupování silným nástrojem k naplňování cílů udržitelnosti/strategických záměrů. Širší definice udržitelnosti má blízko k principu 3E, který zahrnuje hospodárnost (economy), účelnost (efficiency) a efektivnost (effectiveness). Udržitelné zadávání je takové zadávání, která má co ne pozitivnější ekologické, sociální a ekonomické dopady v průběhu celého životního cyklu.

*V rámci Strategie udržitelnosti ČVUT tato klíčová oblast zahrnuje nejen **odpovědné nakupování**, ale i **odpovědnou spotřebu a odpovědné nakládání se zdroji**.*

ČVUT se při nakupování, respektive při zadávání veřejných zakázek řídí platnou legislativou, která je na evropské úrovni dána směrnicí Evropského parlamentu a Rady č. 2014P24/EU o zadávání veřejných zakázek a na národní úrovni zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek. Od ledna 2021 (novela tohoto zákona § 6 nový odstavec 4) se musí veřejní zadavatelé chovat ještě odpovědněji. K základním požadavkům na transparentnost, přiměřenost, rovné zacházení a zákaz diskriminace přibyla povinnost dodržovat hlediska environmentální, sociální a inovační. A to vždy, pokud je to možné. Strategie ČVUT v oblasti Odpovědného nakupování respektuje Národní strategii veřejného zadávání a přímo z ní vychází.

Strategie udržitelnosti ČVUT v rámci této kapitoly definuje 3 základní cíle, které mají přispět k odpovědnějšímu a efektivnějšímu nakupování a spotřebě na ČVUT. Tyto cíle jsou 1) definované, přijaté a zveřejněné principy odpovědného/strategického veřejného zadávání na ČVUT; 2) implementace a podpora implementace odpovědného/strategického veřejného zadávání a 3) snaha o omezení plýtvání se zdroji, odpovědná spotřeba a efektivní nakládání se stávajícím majetkem.

Klíčové cíle oblasti

1. **Přihlášení se k základním principům odpovědného/strategického veřejného zadávání na ČVUT.**

Definování, přijetí a zveřejnění principů odpovědného veřejného zadávání je prvním krokem k následné úspěšné implementaci. Promyšlená strategie ČVUT pro nákupy/spotřebu/nakládání se zdroji (ne jednorázové/nahodilé kroky) může podpořit strategické směřování ČVUT.

2. Implementace a podpora implementace odpovědného/strategického veřejného zadávání na ČVUT.

ČVUT vytvoří podpůrné prostředí pro implementaci a další rozvoj odpovědného/strategického veřejného zadávání. ČVUT se bude snažit vybudovat celouniverzitní “oddělení akvizic”, které bude efektivně řešit nákupy pro celou školu, ve smyslu OVZ. ČVUT se bude snažit o implementaci odpovědného veřejného zadávání všude tam, kde to jde a kde to má smysl (bude definována hranice udržitelnost/racionalita). ČVUT půjde směrem pozitivní motivace a příkladů dobré praxe.

3. Snaha o omezení plýtvání se zdroji, odpovědná spotřeba (rozvaha nad spotřebou).

ČVUT vytvoří prostředí/platformu pro možné sdílení stávajících zdrojů napříč ČVUT a nastaví pravidla pro toto sdílení. Cílem je omezit plýtvání se zdroji a zvýšit výtěžnost stávajícího vybavení.

Prioritizace cílů

Všechny cíle jsou stejně důležité a vzájemně logicky propojené.

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA A ODPADOVÝ MANAGEMENT

SDG's



Abstrakt oblasti

Oblast se zaměřuje na odpadový management na univerzitě a cílí na implementaci principů cirkulární ekonomiky s cílem předcházet vzniku odpadu a snížit náklady spojené s nakládáním s odpady. Oblast se věnuje nakládání s komunálními odpady z běžného provozu, nakládání ve speciálních provozech a odpadům vznikajícím na akcích pořádaných ČVUT. Nezbytnou součástí implementace cirkulární ekonomiky je také zohlednění životního cyklu výrobku a služeb už při jejich pořízení a jejich využívání. Hlavním přínosem využití principů cirkulární ekonomiky na univerzitě je podpora vytváření příležitostí pro odpovědné využití zdrojů na univerzitě a maximalizace jejich hodnoty.

Klíčové cíle oblasti

1. Snížit náklady na odpadový management

Klíčovým aspektem udržitelného nakládání s odpady je optimalizace nákladů, přičemž nákladovost je do jisté míry v souladu s hierarchií nakládání s odpady. Nutným předpokladem snížení nákladů je analýza současné produkce odpadu a souladu se Zákonem o odpadech č. 541/2020 Sb. Navazujícím krokem je následné vytvoření plánu odpadového hospodářství, který upraví podmínky odděleného sběru odpadu tak, aby při následné revizi smluv o nakládání s opady mohlo dojít k vysoutěžení lepších podmínek. Plán odpadového hospodářství by měl zahrnovat také opatření podporující důsledně oddělený sběr nebezpečného odpadu.

2. Snížit množství směsného odpadu

V souladu s prvním cílem by mělo dojít ke snížení produkce směsného komunálního odpadu produkovaného univerzitou. Toho je možné dosáhnout rozvojem infrastruktury pro sběr vytríděných složek komunálního odpadu včetně proškolení klíčových zaměstnanců z oblasti úklidu a správy budov napříč součástmi univerzity.

3. Předcházet vzniku odpadu

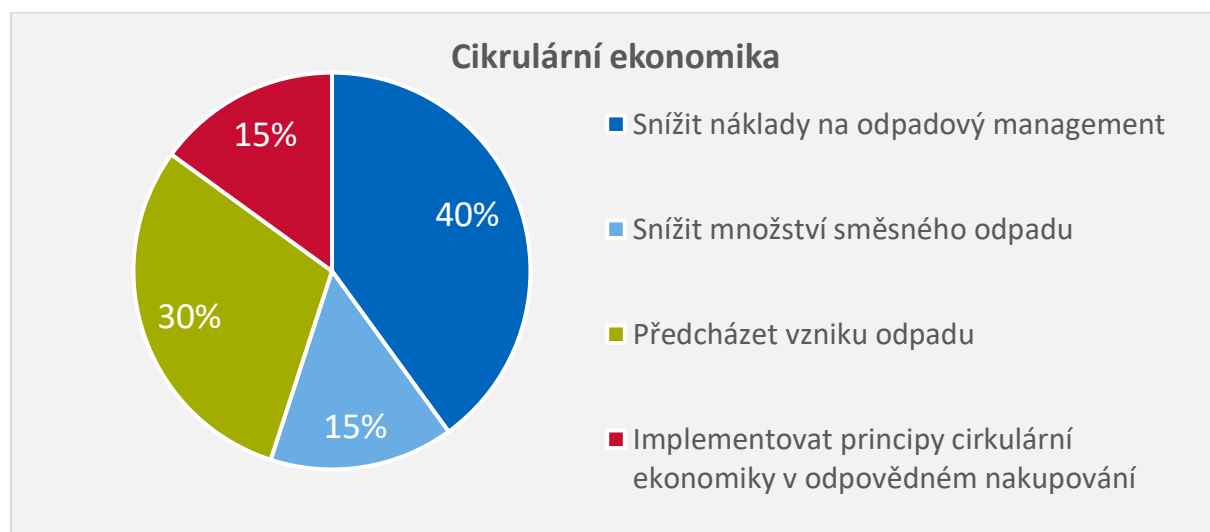
V souladu s hierarchií nakládání s odpady by měly být přijaty takové kroky, aby v první řadě nedocházelo k produkci odpadu. Součástí naplnění cíle je předcházení produkce

jednorázových obalů v běžném provozu univerzity i na akcích pořádaných univerzitou. Další významným zdrojem odpadu mohou být speciální a experimentální provozy, laboratoře apod., které by měli vzhledem k testovaným technologiím přijmout opatření pro omezení produkce odpadu. Dalším klíčovým aspektem je prodloužení životnosti výrobků využívaných na univerzitě i v komunitě univerzity a preferování opravy před nákupem nových výrobků. Vedle organizace aktivit a nástrojů pro prodloužení životnosti výrobku by univerzita měla vzdělávat studenty a zaměstnance o možnostech správného nakládání s výrobky a materiály tak, aby došlo ke snížení produkce odpadu.

4. Implementovat principy cirkulární ekonomiky v odpovědném nakupování

Odpovědné nakupování by mělo zahrnout takové aspekty, které umožní snížit množství nakupovaného spotřebního zboží, případně ho nahradit zbožím s vyšším obsahem biologických materiálů, recyklovaných materiálů nebo lokálně produkovaných materiálů. Odpovědné nakupování by mělo také umožnit nakupování služeb ve formě inovativních byznys modelů jako je například product-as-a-service nebo nákup výrobků z druhé ruky. Dalším způsobem snížení množství produkovaného odpadu je preferování opakovaně použitelných obalů na zboží.

Prioritizace cílů



STRAVOVÁNÍ

SDG's



Abstrakt oblasti

Tato oblast se zaměřuje na udržitelnost stravovacích služeb v menzách ČVUT, přičemž zkoumá úpravu nabídky vařených jídel, nakládání s gastroodpady a bioodpady a potenciál využití online objednávacího systému. Cílem je optimalizovat současný stav a procesy ve všech menzách ČVUT s ohledem na snížení plýtvání potravinami a zároveň vyhovět požadavkům strávníků na zdravější, pestřejší a nutričně vyváženou stravu (včetně vegetariánských, veganských a bezlepkových možností). Téma stravování má své místo ve strategii udržitelného rozvoje a bylo by vhodné pro tuto kapitolu vytvořit pracovní skupinu s odborníky, kteří by pomohli nastavit realizovatelné akční plány, včetně monitoringu výsledků.

Klíčové cíle oblasti

5. Zkvalitnění nabídky jídel

V rámci strategie udržitelného stravování v menzách ČVUT je potřeba dbát na kvalitu a pestrost nabízených jídel klientům (studentům, zaměstnancům, externím strávníkům) s ohledem na životní prostředí, ale i na potřeby strávníků s alergiemi. Plánovaná opatření zahrnují zavedení cenově dostupných a nutričně výživných pokrmů rostlinného původu na úkor živočišných pokrmů, omezení vaření z polotovarů a správné značení jídel s uvedením alergenů a kvalitním anglickým překladem pro zahraniční strávníky. Důraz je kladen i na odpovědné veřejné zadávání při nákupu surovin, kde bude rozhodující nejen cena, ale i kvalita produktu či služby.

6. Optimalizace provozu stravovacích zařízení

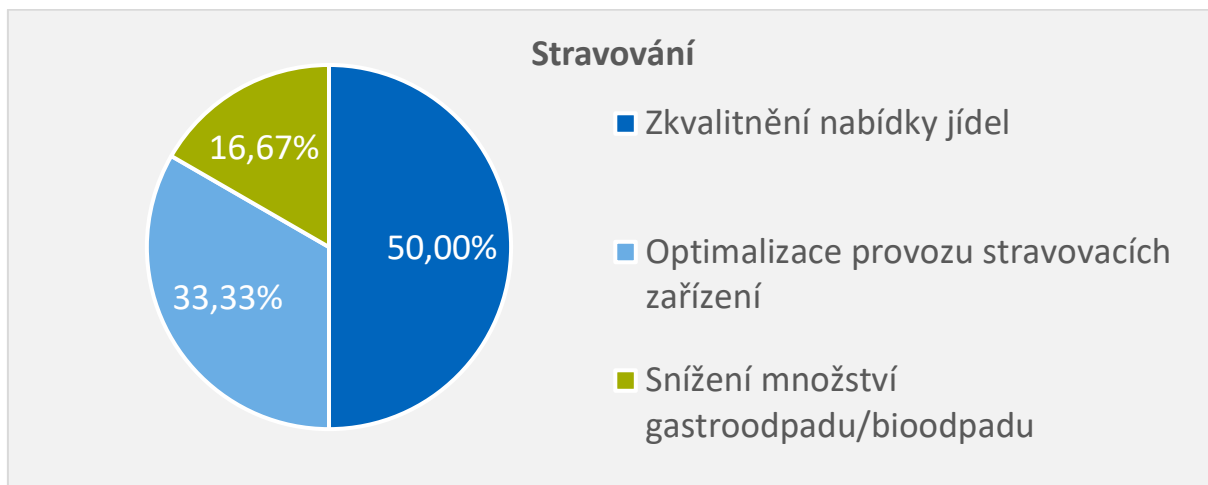
Zavedením efektivního objednávkového systému se snadněji předejde odpadům z nesněžených porcí a pomůže to i při monitoringu stravovacích návyků klientů k zajištění celkové optimalizace provozu. Možností je i spolupráce s organizacemi zaměřenými na omezení plýtvání potravinami, aby se nesněžené porce buď doprodaly alespoň za nižší cenu, nebo se darovaly potřebným. K efektivnímu provozu je třeba dbát i na wellbeing zaměstnanců menz, nejen ve formě adekvátního finančního ohodnocení, dobrých pracovních podmínek, ale třeba i možností dalšího vzdělávání. Důležitou součástí optimalizace provozu je také osvěta mezi všemi zúčastněnými stranami s důrazem na komunikaci proč je udržitelné stravování důležitou součástí strategie udržitelnosti ČVUT.

7. Snížení množství odpadů

Cílem je snížení množství odpadů ve stravovacích zařízeních prostřednictvím analýzy aktuálního stavu odpadového hospodářství a identifikace možností úspor a optimalizace. Opatření zahrnují minimalizaci

a efektivní využívání všech zdrojů, včetně odpadů z nesněžených porcí, nezpracovaných surovin, jejich obalů nebo i úspor vody a energie.

Prioritizace cílů



ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI, WELLBEING A KULTIVACE PROSTŘEDÍ ČVUT

SDG's



Abstrakt oblasti

Pro ČVUT je klíčové věnovat se rovným příležitostem, wellbeingu studujících a zaměstnaných a kultivaci prostředí, protože tyto aspekty zásadně přispívají k vytvoření inkluzivní, podpůrné a dynamické akademické obce. Každý by měl dostat příležitost se vzdělávat, rozvíjet své schopnosti a dosáhnout svého plného potenciálu. Prevence diskriminace a stereotypů a podpora vzájemného porozumění jsou klíčové pro vytvoření takového prostředí. Kultura respektu a spolupráce zvyšuje prestiž a konkurenceschopnost ČVUT.

Klíčové cíle oblasti

1. Kultivace prostředí ČVUT

Kultivace prostředí zahrnuje nejen fyzickou infrastrukturu, ale i společenské a kulturní aspekty univerzitního života. Příjemné, bezpečné a inspirativní prostředí podporuje učení, výzkum a inovace. Kromě toho je důležité budovat kulturu vzájemného respektu, podpory a spolupráce v rámci celé komunity. Kvalitní prostředí přitahuje talentované studující a zaměstnané z celého světa, což zvyšuje prestiž a konkurenceschopnost univerzity. Je nezbytné zavést preventivní opatření proti nevhodnému chování a poskytovat podporu při řešení těchto problémů. Aktualizace Etického kodexu a závazek k rovným příležitostem bez ohledu na osobní charakteristiky jsou klíčové pro spravedlivé zacházení se všemi studujícími a zaměstnanými. Realizace osvětových a vzdělávacích aktivit pomůže předcházet stereotypům a předsudkům, podporovat komunikaci a vzájemnou úctu. Pravidelné mapování potřeb studujících a zaměstnaných zajistí, že univerzita dokáže včas reagovat na jejich aktuální potřeby. Zavedení pozice ombudsmana na všech součástech ČVUT, které mají akreditované studijní programy a jedné centrální pozice.

2. Rovné příležitosti a wellbeing studujících

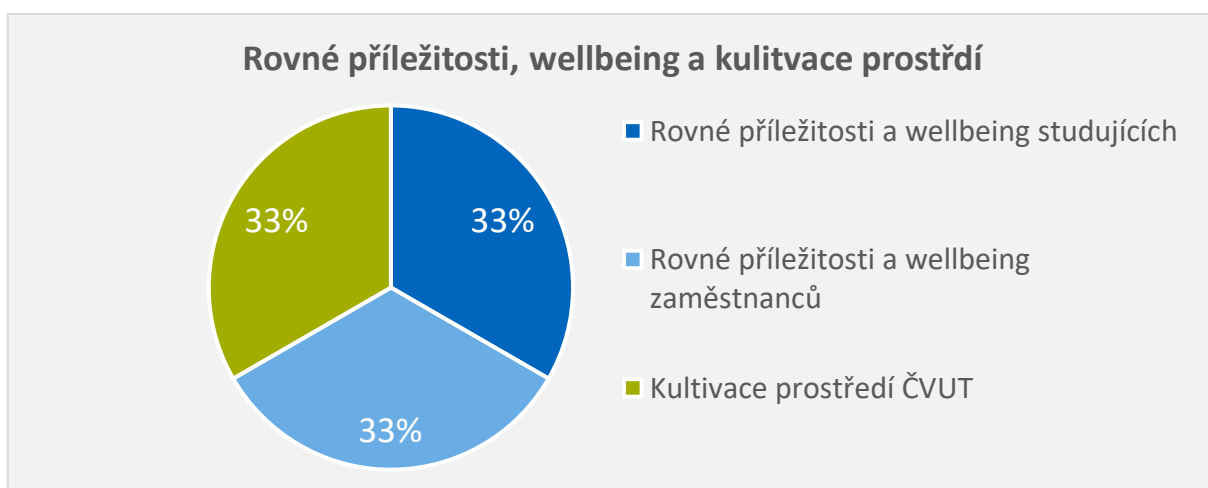
Univerzita je prostředím, kde by měly mít všechny osoby stejný přístup ke vzdělání bez ohledu na jejich pohlaví, věk, rasu, náboženství, zdravotní stav nebo socioekonomické zázemí. Vytváření prostředí, kde se všichni cítí vítáni a respektováni, zvyšuje celkovou kvalitu vzdělávání a výzkumu na univerzitě. Díky pravidelnému mapování potřeb a problémů

studujících se můžeme zaměřit na vhodně zacílenou podporu. Je třeba zajistit dobré a spravedlivé podmínky pro studium, předcházet problémům a mít nástroje na řešení problémů, které se vyskytnou.

3. Rovné příležitosti a wellbeing zaměstnaných

Rovné příležitosti a wellbeing, neboli celkový stav pohody, zaměstnaných jsou pro fungování ČVUT klíčové. Univerzita je nejen místem vzdělávání, ale také komunitou, kde jednotlivci tráví významnou část svého času. Zdravé a podporující prostředí napomáhá ke snížení stresu, zvýšení produktivity a zlepšení duševního zdraví. Pro zaměstnané to znamená vyšší spokojenost v práci, nižší míru fluktuace a lepší pracovní výsledky. Klíčovými opatřeními je schválení Gender Equality Plan (GEP), rozšíření agendy personálního oddělení o rovné příležitosti, pravidelný sběr dat a zveřejňování statistik, podpora sladování osobního a pracovního života, dbaní na profesní rozvoj zaměstnaných a zajištění přístupnosti práce pro znevýhodněné osoby a osoby ze zahraničí.

Prioritizace cílů



SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

SDG's



Abstrakt oblasti

Vize: Jako mezinárodně uznávaná univerzita chceme **naplňovat** mimo vzdělávací a výzkumné role také **svou roli společenskou**. Svou tzv. třetí roli pojmáme jako kombinaci konceptuálních přístupů OECD a UNESCO, v tomto duchu **chceme být centrem vzdělávání pro globální občanství a lidský rozvoj a zároveň regionálním centrem inovací a motorem ekonomického rozvoje**. K zapojení se do celospolečenského rozvoje a podpory kvalitního života se přihlašujeme již ve [Strategickém záměru ČVUT 21+](#). Usilujeme o to **být otevřenou a společensky prospěšnou institucí, která se zapojuje do celospolečenského rozvoje na regionální, národní i nadnárodní úrovni a přispívá k řešení společenských i technologických problémů**. Ctíme zásady humanity, důstojnosti člověka, individuality, vytváříme prostředí rovných příležitostí a **celkově vnímáme svoji společenskou odpovědnost**. ([Strategický záměr ČVUT 21+](#))

Hlásíme se hrdě k **obecným zásadám etického jednání**, které jasně formulujeme i v rámci svého [Etického kodexu](#). Deklarujeme, že jak studentstvo, tak zaměstnaní/né budou ctít a ochraňovat základní hodnoty jako pravdu, svobodu, demokracii, ochranu života a zdraví, rovnost, akademické svobody, profesionalitu, hospodárnost, řízení založené na znalostech, ale **v neposlední řadě také udržitelný rozvoj a společenskou odpovědnost** (článek 2 Etického kodexu). S odkazem na **Evropskou chartu pro výzkumné pracovníky** formulujeme v rámci Etického kodexu také apel na členy akademické obce k **maximálnímu smyslu pro odpovědnost s ohledem na možné negativní dopady** pedagogické, inženýrské, vědecké a tvůrčí práce na celou společnost. Za neméně důležitou považujeme také usilovnou **snahu všech členů akademické obce předcházet možnému zneužití výsledků** své tvůrčí práce k neetickým účelům.

Mise: Naplňování společenské role a přijetí společenské odpovědnosti univerzity (USR – University Social Responsibility) chápeme ve významu společné odpovědnosti univerzit přispívat k celospolečenskému rozvoji **zařazením společensky odpovědných opatření nejen do vzdělávání a výzkumu, ale také do všech ostatních oblastí včetně institucionálního řízení**

univerzity a aktivit směřujících k veřejnosti.¹ Jde o dlouhodobý a neustálý proces, v rámci nějž budeme usilovat o naplnění cílů stanovených strategií. Tyto cíle budeme dále podrobovat průběžnému vyhodnocování a revizi.

Klíčové cíle oblasti

V rámci ČVUT jako celku i na půdě jednotlivých součástí již dlouhodobě organicky naplňujeme řadu aspektů výše formulované společenské role. Nejsme uzavřenou výzkumnou a vzdělávací institucí a společenskou odpovědnost vnímáme jako svou hrdě přijatou povinnost, což dokazuje široké spektrum navázaných spoluprací jak s veřejným sektorem (např. Projektové dny pro školy s městskou částí Praha 6, oboustranné vztahy s Policií ČR nebo Armádou ČR), tak s firmami, neziskovým sektorem (např. Projekt výstavby školní budovy v Zambii v oblasti Kashitu) či zahraničními univerzitami (např. Korejskou univerzitou KETI). Jsme také každoročně účastníky či přímo organizátory řady akcí, kde má i širší veřejnost možnost seznámit se blíže s vědou (např. Noci vědců, VědaFest, Veletrhy vědy, Robosoutěž FEL ČVUT, Staň se vědkyní na jeden den a mnoho dalších). Projekty rozvojové spolupráce vznikají napříč univerzitou, vzniklo také Centrum pro mezinárodní rozvojové projekty ČVUT.

Naším úkolem je nyní k této roli přistoupit systematicky, vtělit ji do stávajících struktur jako pevnou a jasně formulovanou součást. Z tohoto důvodu si stanovujeme následující cíle:

1. Mít zavedena silná systémová opatření pro zajištění bezpečnosti výsledků VaVal se zřetelem na možnou zneužitelnost.

Jako technologická univerzita špičkové úrovně si uvědomujeme riziko zneužitelnosti námi dosažených výsledků VaVal. Zavazujeme se proto k maximální ochraně proti neetickému užití těchto výsledků. Takový závazek chceme naplnit vybudováním systémových opatření na všech úrovních univerzity včetně nezbytné revize stávajícího stavu. Mezi opatření patří mimo faktické ochrany výsledků také systematický přístup k navazování partnerství a apel na osobní odpovědnost členů a členek akademické obce.

2. Společensky odpovědným transferem výsledků VaVal do praxe přispívat k řešení společenských i technologických problémů.

- a. **Spolupráce a transfer know-how do privátního sektoru** při naplnění vysokých bezpečnostních standardů a standardů pro eticky přijatelná partnerství se zřetelem na možnou zneužitelnost výsledků VaVal. Otevírání možností studentu pracovat na reálných problémech ve spolupráci s organizacemi usilujícími o udržitelný rozvoj.
- b. **Spolupráce s veřejným sektorem na celostátní, regionální i místní úrovni**, podpora regionálního rozvoje a šíření inovací.

¹ Shek, D.T.L., Yuen-Tsang, A.W.K., Ng, E.C.W. (2017). USR Network: A Platform to Promote University Social Responsibility. In: Shek, D., Hollister, R. (eds) University Social Responsibility and Quality of Life. Quality of Life in Asia, vol 8. Springer, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-10-3877-8_2

- c. **Spolupráce s neziskovým sektorem a dalšími univerzitami** při naplnění vysokých bezpečnostních standardů a standardů pro eticky přijatelná partnerství se zřetelem na možnou zneužitelnost výsledků VaVal. Otevírání možností studentstvu pracovat na reálných problémech ve spolupráci s organizacemi usilujícími o udržitelný rozvoj.
- d. **Popularizace udržitelné VaVal a podpora vědecké gramotnosti** (vzdělávací a vědecké akce pro veřejnost, otevřená data a přístup).
- e. **Aktivní účast ve veřejné debatě v oblasti udržitelnosti**, aktivní vyhledávání společenských potřeb a reagování na ně, včetně dopadu aktivit do politik, legislativ, strategií – dle expertizy ČVUT.

3. Být jako univerzita aktivním a odpovědným aktérem v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce.

V duchu vzdělávání ke globálnímu občanství a v souladu se strategickým cílem české rozvojové politiky chceme jako univerzita přispívat k odstraňování nerovností, podpoře bezpečnosti a prosperity chudších a méně rozvinutých zemí a být jim partnerem při realizaci jejich rozvojových cílů.

4. Posilovat vnitřní prostředí ČVUT v duchu společenské odpovědnosti.

- f. Podpora společensky prospěšných aktivit studujících i zaměstnaných vč. dobrovolnictví, občanské angažovanosti (účasti na kampaních, zapojování se do práce regionálních a lokálních rozvojových struktur).
- g. Prohloubení spolupráce součástí směrem k budování soudržné a k udržitelnosti směřující komunitě, posilování sounáležitosti s ČVUT.

5. Systematicky evaluovat a průběžně sledovat naplňování své společenské role.

Prioritizace cílů

